



# Formulario de Inscripción

**Nombre del plan:** Fideicomiso de Ahorro para la Jubilación de CWA (CWA Savings and Retirement Trust)

**Identificación del Plan:** 990500050

Debe completar este formulario ya sea que opte por participar en el Plan o no. Complete la Sección 1 y elija los recuadros adecuados en las Secciones 2 y 3. Complete las secciones restantes según se indica. Si opta por participar en el Plan, también debe completar el Formulario de Designación del Beneficiario. Puede hacer cambios al saldo de su cuenta existente o elecciones de inversiones futuras llamando a la Línea de Información del Plan de Jubilación al **1-800-854-0647** o conectándose a su cuenta de Acceso para la Jubilación en [www.cwasrt.com](http://www.cwasrt.com): Su formulario original de inscripción debe completarse y remitirse a **CWA Savings and Retirement Trust, ATTN: Trust Office, 501 Third Street, NW Washington, DC 20001. Teléfono: 1-800-987-0721 Fax: 1-202-783-2748.**

## 1. INFORMACIÓN DEL EMPLEADO.

Nombre \_\_\_\_\_ Nombre del empleador \_\_\_\_\_  
Dirección \_\_\_\_\_  
Ciudad \_\_\_\_\_ Estado \_\_\_\_\_ Código postal \_\_\_\_\_  
Número de Seguro Social \_\_\_\_\_ Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_  
Dirección de correo electrónico \_\_\_\_\_ Número de teléfono diurno \_\_\_\_\_

## 2. TIPO DE INSCRIPCIÓN.

Empleado nuevo \_\_\_\_\_ Fecha de ingreso al Plan \_\_\_\_\_  
 Empleado que se vuelve a inscribir \_\_\_\_\_ Fecha en que se vuelve a inscribir \_\_\_\_\_

## 3. ELECCIÓN PARA REALIZAR APORTACIONES.

- Autorizo a mi empleador a retener de mi salario por cada período de pago un importe antes de impuestos equivalente al \_\_\_\_\_%. (no debe superar el 50%). **Nota:** Las aportaciones antes de impuestos son determinadas por su Acuerdo de Aceptación/CBA (Convenio de negociación colectiva).
- Autorizo a mi empleador a retener de mi salario por cada período de pago un importe después de impuestos equivalente al \_\_\_\_\_%. (no debe superar el 10%). **Nota:** Las aportaciones después de impuestos son determinadas por su Acuerdo de Aceptación/CBA (Convenio de negociación colectiva).
- Opto por no hacer diferimientos de sueldo en el Plan.

## 4. ELECCIÓN DE INVERSIONES.

El Plan ofrece dos formas diferentes para administrar su cuenta. Puede seleccionar sus propias inversiones escogiendo entre las opciones individuales de la **página siguiente**, o puede seleccionar UNA Estrategia de Asignación de Activos. Las estrategias de asignación de activos ofrecen un enfoque de inversiones premezcladas.

### Opción 1: Seleccione sus propias opciones de inversión

Los fondos en su plan se agrupan por clase de activos. Para crear su propia estrategia de asignación de activos, ingrese sus porcentajes de elección de inversiones a la derecha, usando solamente números enteros (múltiples de 1%). **Asegúrese de que el total de sus porcentajes sea 100%.**

#### Acciones internacionales

American Funds Euro-Pacific Growth Fund \_\_\_\_\_ %  
Dreyfus International Index Fund \_\_\_\_\_ %

Continúa en la página siguiente

**Acciones de empresas de pequeña/mediana capitalización**

Victory Established Value Fund	_____ %
Columbia Small Cap Value II Fund	_____ %
BlackRock Small Cap Growth Equity	_____ %
Janus Enterprise Fund	_____ %
Dreyfus Mid Cap Index Fund	_____ %
Dreyfus Small Cap Stock Index	_____ %

**Acciones de empresas de alta capitalización**

American Funds Growth Fund of America	_____ %
Dreyfus S&P 500 Index Fund	_____ %
Calvert Social Investment Equity Fund	_____ %
MFS Value Fund	_____ %

**Acciones y bonos**

Janus Balanced Fund	_____ %
---------------------	---------

**Bonos**

PIMCO Total Return	_____ %
Templeton Global Bond Fund	_____ %
PIMCO Real Return	_____ %

**Valor estable**

Fixed Fund	_____ %
MFS Money Market Fund	_____ %
<b>Total</b>	_____ %

**Tenga en cuenta:** Están prohibidos los intercambios del Fixed Fund al MFS Money Market Fund. El Fixed Fund no permite el intercambio del Fixed Fund a fondos definidos como fondos similares. Los fondos similares se definen generalmente como fondos de mercado monetario, de bonos a corto plazo o plazo intermedio que tienen una duración/vencimiento de cuatro años o menos.

**Opción 2: Seleccione una de las estrategias de Asignación de Activos**

Las Estrategias de Asignación de Activos procuran dar un enfoque sencillo de un solo paso a la inversión, ofreciendo una selección de cuatro fondos basados en la tolerancia al riesgo. Estando concebida para usarse como un enfoque a la inversión de una sola opción, cada Estrategia de Asignación de Activos consiste en una mezcla preseleccionada de fondos mutuos. Examine el Cuestionario sobre Inversiones y el Diagrama de Estrategias de Asignación de Activos que se adjuntan.

Escoja **UNA** de las siguientes:

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Estrategia de Asignación Conservadora | <input type="checkbox"/> Estrategia de Asignación de Crecimiento          |
| <input type="checkbox"/> Estrategia de Asignación Moderada     | <input type="checkbox"/> Estrategia de Asignación de Crecimiento Agresivo |

**5. FIRMA DEL PARTICIPANTE.**

Al firmar a continuación, reconozco que se me proporcionó y leí una copia del prospecto de cada fondo que se comprará y que entiendo sus términos.

Tengo derecho a cambiar, modificar o revocar de otra forma este acuerdo, por escrito, conforme a las disposiciones de administración del plan.

Firma del empleado \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

**6. AUTORIZACIÓN DE LA OFICINA FIDUCIARIA ("TRUST OFFICE") DE CWA.**

Autorización de la Oficina Fiduciaria de CWA \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

**Antes de invertir, debe considerar detenidamente los objetivos de inversión, riesgos, cargos y gastos de los fondos mutuos o las anualidades variables de grupo de The Hartford y los acuerdos de financiación, y sus fondos subyacentes. Para recibir prospectos sobre los fondos y productos o un documento de divulgación que contenga esta y otra información, comuníquese con su profesional financiero o visite nuestro sitio web. Léalos atentamente.**

"The Hartford" es The Hartford Financial Services Group, Inc. y sus subsidiarias, entre ellas, Hartford Life Insurance Company, Hartford Retirement Services, LLC ("HRS") y Hartford Securities Distribution Company, Inc. ("HSD"). HSD (miembro FINRA y SIPC) es un corredor/agente registrado afiliado de The Hartford.

Las anualidades variables o fijas de grupo y los acuerdos de financiación emitidos por Hartford Life Insurance Company (Simsbury, CT) pueden financiar los programas de jubilación. Cuando corresponde, HSD suscribe y distribuye los contratos variables de grupo. HRS y HSD ofrecen programas de servicio para los planes de jubilación, en los que el patrocinador o administrador de un plan también puede invertir en fondos mutuos en nombre de los participantes del plan.