

ASPECTOS MÁS DESTACADOS DEL PLAN

Communications Workers Savings and Security Trust

ELEGIBILIDAD

- Determinada por su contrato con el sindicato

APORTACIONES

- Determinadas por su contrato con el sindicato, que puede incluir:
- Aportaciones del empleado antes de impuestos
- Aportaciones del empleado después de impuestos
- Aportaciones paralelas del empleador
- Aportaciones del empleador discrecionales y no discrecionales
- Aportaciones por transferencia de otros planes calificados

ADQUISICIÓN DE DERECHOS

- Siempre tendrá derecho de propiedad al cien por ciento (100%) de sus propias aportaciones.

RETIROS¹

1. Dificultades financieras

- Si usted es un Participante Activo, tiene permiso para efectuar un retiro por dificultades financieras. Las dificultades financieras se basarán en hechos y circunstancias. Sírvase comunicarse con la Oficina de Beneficios de CWA para más información.

2. Servicio

- Si usted es un Participante Activo, de 59½ años de edad o mayor, puede retirar su saldo adquirido.
- Si usted es un Participante Activo, y tiene una cuenta por transferencia (*Rollover*), puede retirar el saldo de esa cuenta en cualquier momento.
- Si usted es un Participante Activo, y tiene una cuenta después de impuestos (*After-Tax*), puede retirar el saldo de esa cuenta después de impuestos dos veces por año.

3. Impuestos y multas

- Deberá pagar impuestos sobre la parte imponible de cualquier retiro y es posible que se retenga un impuesto de 20% en el momento de efectuar el retiro. Algunos estados podrían retener un porcentaje adicional por concepto de impuestos.
- Los retiros efectuados antes de la edad de 59½ están sujetos a las disposiciones del plan y pueden ser objeto de una multa federal de 10%.

¹ Los retiros están sujetos a las disposiciones del plan y, si se efectúan antes de la edad de 59 ½, podrían ser objeto de una multa adicional de 10% del impuesto federal.

PAGOS DE BENEFICIOS

- Si usted se ha retirado del servicio con su empleador, está discapacitado permanentemente, jubilado o difunto, el saldo adquirido de su cuenta será pagadero a su nombre. Su distribución se efectuará como pago único.
- Al jubilarse a la edad normal, o al fallecer o sufrir una discapacidad total, el saldo total de su cuenta se le pagará a usted o a un beneficiario designado.
- Si el saldo adquirido de su cuenta es mayor de \$5,000, podría diferir el cobro de su cuenta a una fecha posterior.

OPCIONES DE INVERSIÓN: Pueden realizarse intercambios diariamente

MFS[®] Fixed Fund
MFS[®] Bond Fund
MFS[®] Total Return Fund
Templeton Global Bond Fund
Dreyfus Basic S&P 500 Stock Index Fund
MFS[®] Value Fund
MFS[®] Union Standard Equity Fund
American Funds Growth Fund of America
Allianz CCM Mid-Cap Fund
MFS[®] Capital Opportunties Fund
Massachusetts Investors Growth Stock Fund

Lord Abbett Mid Cap Value Fund
MFS[®] Inflation Adjusted Bond Fund
Franklin Balance Sheet Inv. Fund
Baron Small Cap Growth Fund
American Euro-Pacific Growth Fund
MFS[®] Research International Index Fund
Dreyfus Mid Cap Index Fund
Dreyfus Small Cap Stock Index Fund
Dreyfus International Index Fund
Seis Opciones de Cartera Personalizadas

Para preguntas relacionadas con los aspectos destacados del plan o con el Plan de Fideicomiso de Ahorro para la Jubilación de CWA, sírvase llamar a la Oficina Fiduciaria de CWA (“Trust Office”) al 800-987-0721. Las preguntas sobre inversiones, análisis de riesgos, diversificación y planificación para la jubilación, deben dirigirse a Zakarin Group, la firma consultora del Plan, llamando al 800-352-7954.

La Descripción Resumida del Plan contiene más detalles sobre su Plan. La información precedente no puede modificar los términos ni las condiciones del Plan. En caso de discrepancia entre la Descripción Resumida del Plan y esta Hoja de Aspectos Más Destacados del Plan regirá la Descripción Resumida del Plan.