

Características destacadas del Plan



ELEGIBILIDAD.

Está determinada por su acuerdo de CBA/Joinder.

CONTRIBUCIONES.

Están determinadas por su acuerdo de CBA/Joinder, que pueden incluir las siguientes:

- Contribuciones antes de impuestos del empleado (1%-50%)
- Contribuciones después de impuestos del empleado (1%-10%)
- Contribuciones igualadas por el empleador
- Contribuciones discrecionales o no discrecionales del empleador
- Contribuciones transferidas de otros planes calificados

DERECHO ADQUIRIDO.

Usted siempre tiene derecho al 100% de todas sus contribuciones.

RETIROS DE DINERO.¹

Casos extremos

Si todavía es un Participante activo, tiene permitido realizar un retiro de dinero debido a casos extremos. Los casos extremos estarán basados en Datos y circunstancias. Comuníquese con la Oficina de beneficios de CWA para obtener más información.

Durante el empleo

Si todavía es un Participante activo y tiene 59 ½ años de edad o más, su saldo con derecho adquirido está disponible para hacer un retiro de dinero.

Si todavía es un Participante activo y tiene una cuenta de Transferencia, el saldo de su cuenta de transferencia está disponible para hacer un retiro de dinero en cualquier momento.

Si todavía es un Participante activo y tiene una cuenta después de impuestos, el saldo de su cuenta después de impuestos está disponible para hacer un retiro de dinero dos veces al año.

Impuestos y multas

Será necesario pagar impuestos en cualquier parte sujeta a impuestos del retiro de dinero y es posible que se haga la retención del 20% al momento de efectuar el retiro de dinero. Algunos estados pueden retener un porcentaje adicional por impuestos.

Los retiros de dinero efectuados antes de la edad de 59 ½ años están sujetos a las cláusulas del plan y pueden estar sujetos a una multa federal del 10%.

PRÉSTAMOS.²

- Están disponibles de los saldos totales de la cuenta hasta por \$50,000 o 50% del saldo de la cuenta con derecho adquirido, lo que sea menor
- La cantidad mínima del préstamo es \$1,000
- La tasa de interés es la tasa preferencial más 1%
- El interés de paga de regreso a su propia cuenta
- Los préstamos se deben pagar en un período de cinco años
- Sólo se puede tener pendiente un préstamo a la vez
- Las amortizaciones del préstamo se deducirán por medio de ACH Bank Deductions con una frecuencia mensual
- Cargo de inicio de trámite de préstamo de \$50, junto con un cargo anual de mantenimiento de préstamo de \$50

PAGOS DE BENEFICIOS.

Si deja de trabajar con su empleador, queda discapacitado de forma permanente, se jubila o fallece, tiene disponible el saldo de la cuenta con derecho adquirido. La distribución es pagadera como un pago de monto total

El saldo total de la cuenta es pagadero a usted o al beneficiario nombrado en la edad normal de jubilación, fallecimiento o discapacidad total.

Si el saldo de la cuenta con derecho adquirido excede de \$5,000, puede diferir la entrega de su cuenta a una fecha posterior.

Para preguntas relacionadas con las características destacadas del plan o el CWA Savings and Retirement Trust Plan, comuníquese con la **Oficina de CWA Trust al 1-800-987-0721**. Para cualquier pregunta sobre las inversiones, análisis de riesgo, diversificación y planificación para la jubilación comuníquese con Eric Zakarin de Morgan Stanley Smith Barney, Asesor Financiero del Plan, al **1-866-380-9480**.

OPCIONES DE INVERSIÓN (los intercambios se pueden realizar diariamente)



Acciones internacionales	Acciones de compañías grandes	Valor estable
American Funds Euro-Pacific Growth Fund	Franklin Growth Fund A	Invesco Stable Value Trust Class IV
Vanguard Developed Markets Index	Dreyfus S&P 500 Index Fund	JPMorgan Prime Money Market Fund
Oppenheimer Developing Markets Fund	Calvert Social Investment Equity Fund	Estrategias de asignación de activos
	MFS Value Fund A	Estrategia de asignación conservadora
Acciones de capitalización pequeña/mediana	Acciones y bonos	Estrategia de asignación moderada
Victory Established Value Fund A	Janus Balanced Fund A	Estrategia de asignación de crecimiento
Columbia Small Cap Value II Fund A	Bonos	Estrategia de asignación de crecimiento agresivo
BlackRock Small Cap Growth Equity	PIMCO Total Return Fund	
Janus Enterprise Fund	Templeton Global Bond Fund A	
Dreyfus Mid Cap Index Fund	PIMCO Real Return A	
Dreyfus Small Cap Stock Index		

GASTOS ADMINISTRATIVOS

- Gastos administrativos: el Plan cobra ciertos gastos administrativos, tales como honorarios del fiduciario, a todos los participantes del Plan de forma proporcional basado en el valor en dólares de las cuentas del participante. Estos gastos se deducirán mensualmente de su cuenta. Para el año 2011, los Fiduciarios calculan que los cargos correspondientes para el año serán aproximadamente 0.15%.
- Otros gastos administrativos: además de lo indicado anteriormente, se pueden pagar otros gastos administrativos de activos del Plan y se dividen en partes iguales entre todos los participantes del Plan. Estos gastos se deducen trimestralmente de su cuenta. Para el año 2011, los Fiduciarios calculan que el cargo anual por participante es \$20 (\$5 por trimestre).
- Para cualquier año en que los gastos del Plan sean menores de lo anticipado, los Fiduciarios vuelven a asignar a las cuentas de los participantes cualquier monto en exceso pagado al Plan de forma anual.

En el Resumen de la descripción del plan encontrará más detalles sobre su plan. La información anterior no puede cambiar los términos o condiciones del Plan. Si hay una discrepancia entre el Resumen de la descripción del plan y esta hora de Características destacadas del plan, regirá el Resumen de la descripción del plan.

¹ Los retiros de dinero están sujetos a las cláusulas del plan y, si se efectúan antes de la edad de 59½ años, pueden estar sujetos a un impuesto adicional por multa federal de 10%.

² El monto disponible para los préstamos depende de ciertas cláusulas del plan y del valor actual de su cuenta, el cual puede tener un valor mayor o menor de lo que usted invirtió.

Antes de invertir debe analizar cuidadosamente los objetivos de inversión, riesgos, cargos y gastos de los fondos mutuos o de los productos de anualidades variables colectivas y acuerdos colectivos de financiamiento variable de The Hartford y sus fondos subyacentes. Para obtener prospectos de los fondos y productos o un documento de divulgación que contenga ésta y otra información, comuníquese con su asesor profesional financiero o visite nuestro sitio. Léalos cuidadosamente.

"The Hartford" se refiere a The Hartford Financial Services Group, Inc. y sus subsidiarias, incluyendo Hartford Life Insurance Company, Hartford Retirement Services, LLC ("HRS") y Hartford Securities Distribution Company, Inc. ("HSD"). HSD (miembro de FINRA y SIPC) es un agente/corredor registrado afiliado de The Hartford.

Los programas de jubilación pueden ser financiados por productos de anualidades colectivas fijas o variables y acuerdos de financiamiento emitidos por Hartford Life Insurance Company (Simsbury, CT). Los contratos colectivos variables son suscritos y distribuidos por HSD donde aplique. HRS y HSD ofrecen ciertos programas de servicio para los planes de jubilación por medio de los cuales el patrocinador o administrador de un plan también puede invertir en fondos mutuos en nombre de los participantes del plan.